



Вестник АО «Искитимцемент»



Завод, строящий города

Уважаемые друзья! Дорогие наши ветераны!
Примите поздравления
с Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий 2017-й был непростым для предприятий цементной отрасли. Однако мы еще раз доказали: «Искитимцемент» обладает серьезным запасом прочности. Завод функционирует стабильно, успешно работает над проектами, реализация которых позволяет продолжать динамичное развитие, уверенно смотреть в будущее.

Убежден, в наступающем 2018 году цементники Искитима – ветераны производства, опытные заводчане, молодые специалисты – сохранят единство и любовь к родному предприятию. А значит, нашему коллективу будут по плечу самые сложные задачи.

Дорогие друзья, от всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия! Пусть родные и близкие люди согревают вас душевным теплом, пусть не заставят себя ждать новые профессиональные успехи. Всего самого доброго вам и вашим семьям! С Новым годом!

Олег Витальевич Шарыкин, председатель
Совета директоров АО «Искитимцемент»



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны! Жители Искитима!

Поздравляю вас с наступающим 2018-м! Желаю, чтобы он стал годом успехов, новых горизонтов и вершин – по обе стороны проходной завода.

В уходящем году предприятие справилось со всеми поставленными задачами, сделать это удалось, прежде всего, благодаря вашему профессионализму и ответственности. Вместе мы еще раз доказали: коллектив «Искитимцемент» – не случайные люди, а большая и дружная команда.

2018 год ставит перед нами новые масштабные и интересные задачи. Их решение потребует значительных интеллектуальных, творческих и организационных усилий. Но я убежден, преданность делу, опыт и любовь к родному предприятию помогут цементникам Искитима осуществить задуманное.

Пусть наступающий 2018 год принесет гармонию, радостные события, яркие впечатления и новые достижения. Удачи и благополучия, здоровья и бодрости, семейного тепла и уюта!

С праздником!

Генеральный директор АО «Искитимцемент» В.П. Скакун



Уважаемые цементники!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Мы с вами прощаем еще один год, который принес новые победы, радости, встречи и открытия.

2018 год ставит перед коллективом новые задачи, для достижения которых особенно важна взаимная поддержка, желание каждого из нас работать так, чтобы гордиться результатами своего труда.

С наступающим праздником вас, дорогие коллеги. От всего сердца желаю вам и вашим близким здоровья, оптимизма, благополучия и отличного настроения!

Председатель первичной профсоюзной организации работников АО «Искитимцемент» В.И. Сеничев

Дорогие ветераны и пенсионеры!

Примите поздравления с наступающими праздниками.

Пусть Новый год научит у старого только самому хорошему, станет для вас вестником счастья, радости, достижения желанных целей. Пусть сбудется то самое сокровенное, что каждый из нас считает голубой мечтой! Отмечайте

этот славный праздник в кругу близких и любимых людей, забудьте о заботах и неприятностях, вступайте в Новый год с улыбкой и замечательным настроением!

Желаем Вам, Вашим семьям праздничного настроения, идеального равновесия и гармонии во всем, новых встреч и новых друзей, новых побед и свершений! С Новым годом!

Председатель Совет ветеранов АО «Искитимцемент» Н.А. Федоренко

ИТОГИ

Владимир Скакун: «Все планы выполнены!»

– Владимир Петрович, в целом, каким был 2017 год для завода? Чего удалось добиться?

– В уходящем году «Искитимцемент» продолжал стабильную работу. Не без гордости могу сказать: мы полностью выполнили поставленные на 2017-й планы. Все службы предприятия действовали грамотно и эффективно: в основных цехах функционировало ровно столько оборудования, сколько требовалось, чтобы обеспечить клиентов нашей продукцией. Четко были рассчитаны материальные потоки, организовано движение сырьевых компонентов, выстроены логистические схемы.

Кроме того, в срок проведены ремонты оборудования, что позволило добиться его бесперебойной работы, реализованы проекты по оптимизации производственных процессов и сокращению издержек. Особое внимание уделено мероприятиям, направленным на снижение уровня воздействия на окружающую среду. Мы продолжаем переоснащение цехов, осваиваем современные технологии, внедряем стандарты системы бережливого производства, улучшаем условия труда. Все это помогает удерживать прочные позиции на рынке СФО.

– Какими событиями ознаменовался уходящий год?

– За прошедшие одиннадцать с половиной месяцев сделано немало. Например, в феврале мы ввели в эксплуатацию полуавтоматический палетообмотчик и начали отгрузку тарированного цемента на поддонах. В июне в рамках инвестиционной программы приобретено три автоцементовоза для доставки продукции на строительные площадки. Продолжается и автоматизация производства. Так, сейчас

заканчиваем переоснащение пультовой цеха «Помол», там идут наладочные работы. Когда они завершатся, управлять всеми цементными мельницами можно будет из пультовой, куда в режиме онлайн станут поступать данные о состоянии агрегатов и качественных характеристиках цемента.

Кстати, в этом году достижения завода в области качества вновь высоко оценили эксперты отрасли: наша продукция включена в список «100 лучших товаров России».

– Расскажите подробнее о реализации инвестиционной программы.

– В этом году мы сосредоточились на двух крупных проектах – строительстве насосной станции и модернизации аспирационного оборудования колосникового холодильника вращающейся печи № 6. Первый из них практически закончен: идет процесс сдачи-приемки объекта, завершаются пуско-наладочные работы. Второй предполагает замену системы циклонной очистки на современный рукавный фильтр австрийской фирмы Scheuch. В настоящее время специалисты готовят площадку для работ, закупают оборудование, заключают контракты на его поставку. Мероприятие планируем выполнить к 1 января 2019 года.

Могу сказать, что в 2015-м затраты на реализацию инвестиционных проектов составили 25 млн руб., в 2016 – 26 млн руб., по итогам 2017-го они достигнут 180 млн.

– Что можете сообщить о производственно-экономических итогах уходящего года?

– С января по ноябрь предприятие выпустило 982 тыс. тонн цемента, потребителям отгружено

984 тыс. тонн готовой продукции. Это соответственно на 17,4% и 15,6% меньше по сравнению с аналогичными показателями 2016-го. Сокращение спроса на стройматериалы объясняется замедлением темпов строительства. Мы формировали план работы на текущий год с учетом данных тенденций и прогнозов аналитиков. И, как я уже говорил, нам удалось четко спланировать деятельность предприятия. Всего в 2017 году выпустим около 1 млн 24 тыс. тонн цемента.

По-прежнему большей популярностью у клиентов пользуется навалый цемент, направляемый автотранспортом или в специальных вагонах-хопперах по железной дороге. Его доля в общем объеме отгрузок – 56,7% (558 тыс. тонн). Тарированного цемента реализовано 426 тыс. тонн (43,3%). Отмечу, что впервые за несколько лет доля цемента, отгружаемого в мягких контейнерах по 1000 кг, превысила объем сбыта продукции в бумажных мешках. Учитывая это, мы заложили в бюджет на 2018 год расходы на проведение мероприятий по увеличению продаж цемента в МКР.

– Задачи на 2018-й уже сформулированы?

– Для нас очень важно продолжать выпуск продукции стабильно высокого качества, своевременно проводить ремонты, по максимуму использовать конкурентные преимущества, искать новые возможности для развития, следовать принципам социальной ответственности бизнеса. В следующем году будет изготовлено около 1 млн 60 тыс. тонн цемента. Однако годовая мощность предприятия составляет 2 млн 100 тыс. тонн, так что по первому требованию рынка мы сможем увеличить



объемы производства.

– Вы упомянули о принципах социальной ответственности бизнеса. Что имели в виду?

– Приоритетные направления социальной политики нашего предприятия – забота о здоровье работников и членов их семей, поддержка ветеранов и пенсионеров; содействие формированию благоприятной социально-культурной среды в коллективе.

Мы стараемся поддерживать открытый диалог с работниками. Представители всех цехов и подразделений входят в профсоюзный комитет, который ведет активную деятельность. Дважды в год проводятся собрания в цехах – каждый работник может напрямую задать вопрос мне или руководителю, курирующему определенный блок работы, и получить ответ.

В текущем году на заводе сохранены все социальные программы – мы ведем обучение персонала, поддерживаем ветеранов, помогаем сотрудникам в приобретении детских путевок в летние оздоровительные лагеря, организуем спортивные мероприятия. Очень важно, что выплата

заработной платы осуществляется своевременно – два раза в месяц, и работники могут планировать семейный бюджет, оплату кредитов, покупки.

При составлении графика ремонта зданий и сооружений особое внимание уделяем служебным помещениям: ремонтируем душевые, меняем деревянные оконные блоки на пластиковые. В этом году большие средства вложены в развитие базы отдыха «Матросово», в 2018-м продолжим совершенствовать ее инфраструктуру.

– В 2017-м Искитиму исполнилось 300 лет. Цементники принимали участие в юбилейных мероприятиях?

– Самое активное! Ветераны «Искитимцемент» и молодые специалисты присоединились к митингу «Рапорт поколений», заводские спортсмены попробовали силы в городском турнире по сумоболу, также представители предприятия поддержали костюмированное шествие «Помним! Гордимся! Созидаем!».

Продолжение на стр. 21

Мы — команда «Монолит» от воды до самых плит!

Единая, дружная, талантливая и непоколебимая команда «Монолит» из «Искитимцемента» вновь вошла в число лучших на межзаводском конкурсе профессионального мастерства.

Эта команда впервые выступила несколько лет назад на конкурсе веселых и находчивых среди заводских цехов и сразу же завоевала первое место. Следующий этап — КВН среди цементных предприятий Сибири, и вновь победа! Многие тогда отметили: Искитим настолько высоко поднял планку, что до нее непросто будет дотянуться.

Затем конкурс изменился. Выступления в стиле КВН дополнили состязаниями в профессиональном мастерстве, команды стали больше, и с тех пор их участники должны не только веселить зрителей и блистать на сцене, но и демонстрировать высокий уровень теоретических и практических навыков в своем деле. Так КВН вырос в отраслевой конкурс «Территория профессионалов», в котором за звание лучших боролись команды, представлявшие заводы «Сибирского цемента», а также сборные АО «Ангарскцемент» и АО

«Искитимцемент» — обществ, одним из акционеров которых является группа АО «ХК «Сибцем». Искитимцы уже второй год подряд занимают почетное третье место.

— Все равно мы лучшие! — уверены участники «Монолита». — Потому что и работаем на отлично, и отдыхать умеем, и талантами не обделены.

Душой команды, по общему мнению, является Сергей Андреев — гитарист, баянист, певец и танцор, плюс ко всему еще и мастер на все руки. Оригинальные театральные декорации и реквизиты на зависть соперникам — это его работа. Чего только он ни мастерил к конкурсу: и теремок, и самолет, и пароход — в общем, все, что требовалось для эффектных выступлений.

Идейный вдохновитель «Монолита» — Светлана Дегтярева, ответственная за сценарий, хотя сама она говорит, что все идеи выступлений принадлежат команде. Когда участники



только приступают к подготовке номера, каждый озвучивает свои предложения и помогает развить интересные задумки своих товарищей. Наиболее яркие идеи сразу же идут в работу, благодаря всему коллективу из них рождается примерный план выступления. Светлана Петровна придает форму этому буйству творчества: гармонично вплетает в сценарий мысли коллег, сочиняет стихи, переделывает песни. Правду говорят: талантливый человек талантлив во всем — в том числе и в своей профессии.

Светлана Дегтярева не первый год выступает в конкурсе профмастерства среди лаборантов и всегда, так же как и в этот раз, занимает первое место.

Еще одна участница, сменный мастер Елена Михеева, стояла у истоков создания «Монолита», ведь кому, как не ей, знать самых ярких балагуров и настоящих тружеников? Время показывает, что ее приход в коллектив был неслучайным и правильным. В конкурсе профмастерства 2017 года Елена Михеева стала второй среди мастеров. Также очки для

своей команды заработал машинист вращающихся печей Сергей Коробов, ставший первым в своей специальности.

— Наша команда как одна дружная семья, — рассказала Елена Михеева. — И хотя каждый год в «Монолит» приходят новые ребята, они быстро вливаются в коллектив. Очень стараются Наташа Пимахина, Данил Сибирцев, Сергей Безденежных. Настоящей судьбой стал «Монолит» для Вани и Наташи Дмитриенко: они познакомились еще в первые месяцы существования команды на репетициях, а нынче Ваня и Наташа сыграли свадьбу.

Председатель профкома АО «Искитимцемент» Владимир Сеичев рассказал, что команда «Монолит» не только достойно представляет предприятие на конкурсе профмастерства, но и всегда радуется заводчан своим выступлениями. После возвращения коллектива с «Территории профессионалов» Владимир Иванович поздравил Светлану Дегтяреву с юбилеем и вручил ей почетную грамоту областного комитета профсоюз за многолетний добросовестный труд.

Профессионал из Искитима в числе лучших по сибирскому региону

Алексей Тужиллов в АО «Искитимцемент» работает не так давно — около пяти лет, но за это время он стал одним из лучших механиков цементной отрасли сибирского региона.

Профессию механика Алексей Георгиевич выбрал, как он говорит, сознательно. После школы сразу поступил в Томский «политех» на инженера-механика, а как окончил учебу — по распределению попал в Искитим на камнеобрабатывающий комбинат микрорайона Ложок. Здесь прошел трудовой путь от конструктора-механика до заместителя начальника цеха. Потом были «Востокремонт», шиферный завод и, наконец, цементный. Говорит, альтернативы не было: только здесь и работа стабильная, и зарплата.

Сначала Алексей Георгиевич пришел мастером в ремонтно-механический цех на участок по ремонту оборудования. За несколько лет он обошел участки, познакомился с особенностями чуть ли не всех узлов и агрегатов на заводе, а когда летом прошлого года старший механик цеха «Сырцевой» ушел на заслуженный отдых, он сменил его на этом ответственном посту. Говорит, интересная работа. Когда все вокруг вращается, гудит — душа радуется. И если вдруг тональность звука или вибрация меняется, становится ясно: где-то неполадка. Этот момент важно уловить и вовремя понять, какая деталь начала сбивать и вот-вот выйдет из строя. В общем, задача для настоящего профессионала, каким и является Алексей Тужиллов.

Не случайно именно он был признан лучшим механиком



завода по итогам межцехового профессионального конкурса. И именно ему доверили защищать честь Искитима на конкурсе «Лучший по профессии — Механик», организованном холдингом «Сибирский цемент». Эти соревнования проводились в Красноярске в рамках ежегодного слета механиков. За победу боролись лидеры внутризаводских отборочных туров — представители ООО «Топкинский цемент», ООО «Красноярский цемент», ООО «ТимлюйЦемент», ООО «Комбинат «Волна» (дочерние общества АО «ХК «Сибцем»), а также АО «Ангарскцемент» и АО «Искитимцемент», приглашенные для обмена производственным опытом.

— Я, конечно, волновался, — рассказал Алексей Тужиллов.

— Хотя все знал и был уверен в себе. Вопросы задавались всем непростые, но в рамках нашей профессии. Иногда они были просто неожиданными. Справиться с ними помог большой опыт работы.

В результате Алексей Георгиевич занял второе место, лишь чуть-чуть уступив представителю Красноярского цементного завода. Тем не менее, участие в слете механиков стало еще одним важным этапом профессионального роста, ведь оно позволило пообщаться с коллегами из других регионов, побывать на экскурсиях, посмотреть оборудование, познакомиться с совершенно новыми техническими решениями и подходами к его ремонту.

ИТОГИ

Владимир Сканун: «Все планы выполнены!»

Продолжение.
Начало на стр. 4

Кстати, в рамках подготовки к празднованию 300-летия города АО «Искитимцемент» оказало помощь в ремонте главного входа в городской музей и двух кабинетов Центра дополнительного образования детей. Также предприятие обустроило клумбы в парке культуры и отдыха им. И.В. Коротева. Следуя многолетней традиции, завод выделил средства и на организацию юбилейного фейерверка.

Еще один подарок — галерея граффити-картин на улице Советская, которую оформили участники конкурса граффити «ЭкоИскитим», организованного АО «Искитимцемент».

Мы по-прежнему оказываем поддержку муниципальным учреждениям, школам, техникуму, спортивным, культурным и религиозным организациям. В этом году оплатили новую форму для игроков из городской сборной по хоккею. Приятно видеть спортсменов на льду в эффектной экипировке!

— Насколько остро стоит проблема привлечения молодых кадров? Как она решается?

— Сегодня на «Искитимцементе» трудятся 858 человек, средний возраст работника — 42 года, количество цементников младше 35 лет — 288. Несмотря на то, что около трети коллектива составляет молодежь, мы заинтересованы в привлечении молодых специалистов. С готовностью принимаем студентов на производственную практику. Тех, кто показывает хорошие знания и проявляет интерес к профессии, берем на работу. Рады выпускникам

профильных ВУЗов. Ребята из филиала Новосибирского монтажно-го техникума также пополняют ряды наших работников. Взаимодействуем с Центром занятости, проводим профориентационные мероприятия для школьников.

На заводе утверждено Положение о наставничестве. Документ регламентирует процессы обучения молодых сотрудников основным навыкам профессии, развития способности самостоятельно и качественно выполнения возложенных задач.

Необходимость в высококвалифицированных сотрудниках, в первую очередь, представителей рабочих специальностей, существует всегда. Чтобы решить проблему, в 2015 году мы создали корпоративный учебный центр, где можно получить востребованные на предприятии профессии, пройти дополнительные программы по подготовке слесарей-ремонтников, электромонтеров, обучению пожарно-техническому минимуму и основам охраны труда.

— Владимир Петрович, что бы Вы пожелали всем работникам «Искитимцемента» и горожанам?

— Спасибо работникам предприятия за ежедневный труд и ответственное отношение к делу! Коллеги, благодаря вам завод стабильно функционирует и продолжает выпускать продукцию высокого качества. Много сделано, но впереди — новые масштабные задачи, их решение потребует высокого профессионализма, глубоких знаний, неравнодушия. Все это у нас есть. А значит, в 2018-м мы сможем не только закрепить достигнутые результаты, но и добиться новых успехов!